



Синдикат ПТТ Србије



КОНФЕДЕРАЦИЈА

СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

www.sindikattptt.org.rs

E-mail : sindikattptt@jp.ptt.rs

✉ 11000 Београд, Таковска бр. 2

☎ (011) 3022-535;

📠 (011) 3223-413

Текући рачун: 200-2818340101862-66

Наш број 76

Београд, 18.10.2023.

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ПОШТА СРБИЈЕ“

- В.Д. ДИРЕКТОРА -
Г-дину ЗОРАНУ ЂОРЂЕВИЋУ

Зоран Ђорђевић
18.10.2023.

- ПРЕДСЕДНИКУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА -
Г-дину БОРИШИ ШАРЕНЦУ *С. Шаренцу* 18.10.23.

ПРЕДМЕТ: Мишљење на Предлог Правилника о организацији и систематизацији послова у Јавном предузећу „Пошта Србије“, Београд

У складу са чланом 133. Колективног уговора за Јавно предузеће „Пошта Србије“, Београд, Главни одбор Синдиката ПТТ Србије је разматрао Предлог Правилника о организацији и систематизацији послова у Јавном предузећу „Пошта Србије“, Београд, на својој седници одржаној 17.10.2023. године, и донео следеће

МИШЉЕЊЕ

I Усвајање Предлога Правилника о организацији и систематизацији послова у Јавном предузећу „Пошта Србије“, Београд, није рационално из више разлога.

Према Ходограму (Акционом плану), Правилник ступа на снагу 01.05.2024. године, а примена почиње од 01.01.2025. године.

Предлажемо да време до ступања на снагу искористимо за дораду и прецизније дефинисање појединих делова Правилника. Стиче се утисак да технолошке функције Предузећа нису усагласиле ставове. Такође, стиче се утисак да није постигнут концепт свих субјеката, као и социјалних партнера, што значајно отежава имплементацију Правилника.

Наш предлог је да садашњи в.д. директора Предузећа, Зоран Ђорђевић, не потписује предложени Правилник, већ да то учини следећи г.д. Предузећа, који ће бити одговоран за реализацију реформи и дати гаранцију на исту.

Као репрезентативни представници запослених захтевамо додатно време и због судбине 1500 запослених, који би били технолошки вишак, јер је новом систематизацијом предвиђено 12674 запослена, а по последњем извештају имамо 14100 запослених.

Наше мишљење је да је реформа целовит процес и да Правилник, критеријуми утврђивања вишка, програм збрињавања вишка запослених морају да буду синхронизовани процеси, са јасном визијом збрињавања вишка запослених, а не пут у непознато и неизвесну судбину 1500 запослених.

II Од Надзорног одбора Предузећа и пословодства очекујемо да у периоду до усвајања нове организације заустави ново непродуктивно запошљавање и напредовање. Од Функције за управљање кадровима захтевамо да одобри пријем само неопходних кадрова (возача, достављача, поштоноша, ИТ инжињера), у супротном би се обзвредила оптимизација кадрова, коју већина радних јединица спроводи на терену.

Такође, од Надзорног одбора Предузећа захтевамо да Програм пословања за наредну годину буде усаглашен са реформом.

Овакву једногласну Одлуку је донео Главни одбор Синдиката ПТТ Србије дана 17.10.2023. године, у Београду.

С поштовањем,

ПОТПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Славко Новаков