



Синдикат ПТТ Србије



КОНФЕДЕРАЦИЈА

www.sindikattptt.org.rs

E-mail: sindikattptt@jp.ptt.rs

СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

✉ 11000 Београд, Таковска бр. 2

☎ (011) 3022-535;

☎ (011) 3223-413

Текући рачун: 200-2818340101862-66

Наш број 79

Београд, 18.11.2022.

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ПОШТА СРБИЈЕ“

*Бр. 79
18.11.2022.*

- В.Д. ДИРЕКТОРА -
Г-дину ЗОРАНУ БОРЂЕВИЋУ

Предмет: Допис в.д. директора поводом незаконитих притисака
на чланство Синдиката ПТТ Србије

Поштовани,

Овом приликом желимо да Вас обавестимо о низу притисака, застрашивања, узнемиравања и других незаконитих радњи према члановима Синдиката ПТТ Србије, поводом њиховог синдикалног деловања, од стране појединих директора РРЈ, РЈ и ПЈ, са којим сте претпостављали упознати, или можда нисте.

Наиме, пре и након протеста од 06.11.2022. године, испред зграде Поште, у Таковској улици, који је имао за циљ подизање свести и истицање тешког положаја запослених услед примања, која често не могу да подмире ни основне потребе породице (просечна зарада у Републици је више од 30% већа од просечне у Пошти), на ком су се окупили не само чланови Синдиката ПТТ Србије, већ и чланови других синдиката, као и запослени у нашем предузећу који нису синдикално организовани, почела је серија притисака на чланове Синдиката ПТТ Србије, који су активно учествовали у организацији наведеног скупа, или присуствовали самом скупу, иако је протест био у недељу, дакле ван оквира радног времена и ван просторија послодавца.

Притисци су се затим проширили и на остале чланове Синдиката ПТТ Србије, као јединог репрезентативног синдиката у нашем предузећу, и то најпре на оне чланове који су на значајнијим радним местима, као што су руководиоци одељења, руководиоци служби, као и на управнике пошта ван реда, првог и другог реда, контролоре...

Њима је од стране непосредно надређених предочено да уколико желе да задрже своје постојеће позиције да би било пожељно да се ишчлане из Синдиката ПТТ Србије и учлане у новоосновани Синдикат „Радник“.

Такво поступање према запосленима не само да представља дефиницију мобинга из чл. 6 Закона о спречавању злостављања на раду, јер изазива страх и ствара, окружење и погоршава услове рада, већ крши основна људска права и слободе.

Сам члан 55. Устава Републике Србије гарантује слободу синдикалног удруживања, као и право да се остане изван неког удружења.

Синдикат ПТТ Србије је самостална, демократска и независна организација запослених, у коју су се они добровољно удружили ради унапређења и заштите својих професионалних, радних, економских и социјалних права, која као једини репрезентативни синдикат у Пошти, у духу сарадње са послодавцем жели да допринесе што бољем пословању предузећа и постигне да сви запослени својим радом зараде довољно за достојанствен живот.

Посебно нас изненађује поступање дела руководства да члановима нашег Синдиката ставља у изглед битно погоршање њиховог радно - правног статуса, уколико се не ишчлане из Синдиката ПТТ Србије и не учлане се у нови Синдикат.

Тиме је повређен читав низ императивних одредаба како Устава и Закона о спречавању злостављања на раду, о којим смо већ говорили, тако и самог Закона о раду, као што је кршење забране непосредне и посредне дискриминације запослених из члана 18. ЗОР, између осталог, обзиром на чланство у синдикатима или неко друго лично својство.

Такође, и одредба члана 188. ЗОР јасно прописује да послодавац не може да стави у неповољан положај запосленог због његовог статуса или активности у својству представника запослених, чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима.

При том скрећемо пажњу да, уколико се наведеним члановима синдиката заиста погорша њихов радно - правни статус, уколико се не ишчлане из Синдиката ПТТ Србије и не учлане у новоосновани синдикат, као што им је више пута стављено у изглед, да Закон о раду прописује да је терет доказивања на послодавцу да стављање у неповољан положај запосленог није последица чланства у одређеном синдикату или учешћа у синдикалним активностима.

Коначно, и сам Закон о раду, у члану 206. проширује право гарантовано Уставом, па запосленима гарантује слободу синдикалног организовања и деловања, док члан 127. Колективног уговора за Јавно предузеће "Пошта Србије" Београд, као повреду права на синдикално организовање сматра и притисак на запослене од стране руководиоца да се учлане, односно ишчлане из одређеног синдиката, а што се управо дешава, са Вашим или без Вашег знања и одобрења, те Вас овом приликом позивамо да снагом свог ауторитета прекинете наведене незаконите активности и да наставимо сарадњу, како у циљу добробити запослених, тако и у циљу добробити Поште, као наше заједничке куће.

С поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ



Радоје Ђермановић

