



О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

Принуђени смо да се поново огласимо поводом две теме, које су тренутно актуелне у нашем Предузећу:

Прва је, донет Правилник о сврставању јединица поштанске мреже у редове од 29.04.2022. године.

Иако је прва верзија овог Правилника на иницијативу Синдиката ПТТ Србије стављена ван снаге, мишљења смо да поступање које се захтева од РРЈ и ПЈ може изазвати вођење већег броја судских поступака. Редослед корака у примени и поступања по интерним актима Предузећа, не може бити произвољно и без усаглашавања између ставова Функције поштанске мреже, Функције управљања кадровима и Пратеће функције интерне ревизије. Не могу се нижим правним актима, попут Упутства и слично, дезавусати одредбе важећег Правилника о организацији и систематизацији, који дефинише шта се наводи у опису послова. Шта у опису послова навести у анексима уговора о раду за запослене који се са управничких послова распоређују на послове техничара за шалтерске послове или послове поштарара II.

Извршиоцима који буду распоређени на овај начин, долази до смањења коефицијента посла, тј. смањење зарада. У питању су углавном запослени са великим радним искуством, на корак до испуњења услова за пензију, и није у складу са бригом о запосленима, смањивање зарада онима који су деценијама били верни Предузећу. Да ли се кажњавају радници који раде у мањим и сиромашнијим подручјима и утврђује одговорност без кривице?

Још једном, све горе наведено може довести до вођења великог броја радних спорова, што ће изазвати непотребне материјалне трошкове за Предузеће.

Зато сматрамо да треба преиспитати потребу поступања на начин који тражи Функција поштанске мреже.

Друга тема је спровођење мера кадровске политике у Јавном предузећу „Пошта Србије“ Београд.

Наиме, у циљу унапређења организације процеса рада у Предузећу, потребно је приступити промени (ротацији) појединих (свих) извршилаца на пословима управника пошта.

Намерно наводимо промена (ротација) и појединих (свих), зато што се у само петнаест дана шаљу три дописа РРЈ и ПЈ исте, а различите садржине.

Предлоге за промену управника, уз образложење истих, руководиоци организационих делова (директори РРЈ и ПЈ) достављају на сагласност директору Функције поштанске мреже и извршном директору надлежном за поштанских саобраћај. Једном, два пута, три пута, све дотле до неко не каже да је доста.

Чија су образложења овде валидна, непосредног руководиоца управника, који најбоље може да изврши процену радне успешности, остварени резултат, мотивацију, способност, техничка и стручна знања, који усталом као непосредни руководилац и одговара и стоји иза квалитета управника, или је валидно мишљење неког са стране?

Процес промене (ротације) управника поставља многа питања. Где постоје могућности за то, мање радне целине имају једну или две поште истог реда, ротација би изазвала трошкове путовања из места у место. Из техничких разлога не могу сви поново доћи на место управника поште истог реда. То би значило деградацију и дестимулацију запослених, јер би неминовно дошло до смањења зарада. Опет помињемо бригу о запосленима и поштовање нечијег рада и труда. Ако не постоји квалитет код појединаца, то нећемо бранити, спорадичне промене управника су се и до сада дешавале, ово сада је нешто друго, нешто што није примерено.

Обе ове теме довеле су до огромног незадовољства запослених у Предузећу. Пословодство очигледно нема слуха за ове проблеме, без обзира на сугестије Синдиката ПТТ Србије.

Поенту Правилника о сврставању јединице поштанске мреже у редове, као и налог за промену (ротацију) управника, нити видимо нити схватамо.

Очекујемо састанак са в.д. директора Предузећа и пословодством на обе ове теме, као и теме: пресељење Call центра и условима рада на новој локацији, за које смо, такође, проследили сугестије, и истека уговора запосленима на одређено време од две године.

Пословодство мора чути и уважити мишљење својих запослених.

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ**




Радоје Бермановић