



## И Н Ф О Р М А Ц И Ј А

Дана, 09. фебруара 2022. године, одржан је састанак коме су присуствовали в.д. директора Предузећа, шеф Кабинета, извршни директори и представници Синдиката ПТТ Србије, Самосталног синдиката поштанских радника и Синдиката „Солидарност“.

Теме састанка су биле:

1. Исплата дела зараде из добити запосленима за 2021. годину;
2. Цена рада за 2022. годину.

Када је исплата дела зараде из добити за запослене у питању, отклоњена је свака сумња да ли ће бити или неће. Сада је евидентно да ће бити. Обзиром да је Законом продужен рок за израду и предају Завршног извештаја за 2021. годину до 31.03.2022. године, уместо као до сада до краја фебруара, договорено је са пословодством да Завршни извештај за Предузеће буде на седници Надзорног одбора Предузећа до половине марта, када ће се знати и износ добити, да буде усвојен и на тој седници буде донета Одлука о расподели зараде из добити. Нормално све то иде на усвајање на Владу РС.

Дакле, до половине марта и седнице Надзорног одбора Предузећа, са пословодством ћемо договорити процентуални износ зараде из добити, који ће бити исплаћен запосленима, као и датум исплате, о чему ћете бити обавештени.

Када је друга тачка дневног реда у питању, договорено је да цена рада, почев од јануарске зараде, па до краја трећег квартала буде 158,20 динара, уместо предложених 156,20 динара, а да у последња три месеца године, у случају расположивих средстава из фонда за зараде, та цена буде увећана, како би се сва средства из фонда за зараде исплатала закључно са децембром 2022. године. Дакле као и у 2021. години. Ово увећање цене рада у последњем кварталу доводи, да тако кажемо, до једнократног повећања зараде само за та два, три месеца, а не сталног, што доводи до забуне међу запосленима. Управо због како смо назвали једнократног повећања зарада у последњим месецима године, стиче се утисак да договорено увећања зараде од јануара ове године није у договореном проценту, што није истина.

Цена рада у 2021. години кретала се од 156,20 до 169,50 динара у децембру, дакле просек је био 158,90 динара. Овом просечном ценом рада потрошен је цео фонд за зараде предвиђен Планом пословања. Обзиром да је повећање зарада договорено 10% у маси за 2022. годину, кроз повећање коефицијената, што је учињено, цена мора бити у висини просечне, како не би дошло до прекорачења одобрене масе за зараде, што и није дозвољено.

Дакле, коефицијенти су увећани у просеку 10%, договорена цена рада је 158,20 динара, и све то доводи до повећања масе зараде од 10%, што је Влада РС и одобрила. Од овога се не може одступити нити се одобрена маса може прекорачити. Ако би се применила друга цена рада, рецимо из децембра 2021. године, која је износила 169,50 динара и применила на већ увећане коефицијенте од договорених 10% у просеку, дошло би до прекорачења масе за зараде усвојене Планом пословања за 2022. годину, што, како смо већ рекли, није могуће.

Можда је ово наше објашњење опширно, али смо покушали максимално да поједноставимо, како би запосленима појаснили.

С поштовањем,

**ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ**  
Радоје Ђермановић