

НАЦРТ

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), Влада, Синдикат ПТТ Србије и Синдикат Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија” – „Независност”, као репрезентативни синдикати у Јавном предузећу „Пошта Србије”, Београд (у даљем тексту: репрезентативни синдикати) и Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд (у даљем тексту: Послодавац), закључују

АНЕКС I КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

за Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд

Члан 1.

У Колективном уговору за Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд (“Службени гласник РС”, број 9/18, у даљем тексту: Колективни уговор), члан 42. мења се и гласи:

„Запослени могу остварити учешће у делу добити Послодавца, у складу са законом.”

Члан 2.

Члан 43. мења се и гласи:

„Део добити који је одлуком надлежног органа о расподели добити, уз сагласност оснивача, опредељен за учешће запослених, дели се запосленима сразмерно времену проведеном на раду код Послодавца у календарској години на коју се одлука о расподели добити односи.”

Члан 3.

У члану 44. став 1. после алинеје 3. бришу се речи: „сразмерно накнади зараде, коју је запослени остварио за време одсуства.”

Члан 4.

После члана 86. додаје се члан 86а, који гласи:

„Члан 86а

Послодавац је дужан да планира и запосленом исплати солидарну помоћ, ради ублажавања неповољног материјалног положаја, под условом да за то има обезбеђена финансијска средства.

Право на солидарну помоћ из става 1. овог члана има запослени чија основна зарада без пореза и доприноса, износи до 50.000 динара месечно.

Висина солидарне помоћи из става 1. овог члана по запосленом на годишњем нивоу износи 20.000 динара, без пореза и доприноса.”

Члан 5.

Остале одредбе Колективног уговора остају неизмењене.

Члан 6.

Овај Анекс је сачињен у 8 (осам) истоветних примерака, од којих сваки од учесника задржава по 2 (два) примерка и сматра се закљученим када га потпишу овлашћени представници учесника.

Члан 7.

Анекс I Колективног уговора Јавног предузећа „Пошта Србије”, Београд ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС”.

За Владу

За Синдикат ПТТ Србије

председник

За Синдикат Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија” – „Независност”

председник

За Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд

В.д. директора

НАЦРТ

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18- Аутентично тумачење), Влада, Синдикат ПТТ Србије и Синдикат Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија” – „Независност”, као репрезентативни синдикати у Јавном предузећу „Пошта Србије”, Београд (у даљем тексту: репрезентативни синдикати) и в.д. директора Јавног предузећа „Пошта Србије”, Београд (у даљем тексту: директор Предузећа), закључују

АНЕКС II

Колективног уговора за Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд

Члан 1.

У Колективном уговору за Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд (“Службени гласник РС”, бр. 9/18 и 29/19 - Анекс I, у даљем тексту: Колективни уговор), члан 32., мења се и гласи:

„Члан 32.

Основна зарада утврђује се по групама и нивоима (врстама) послова за пуно радно време и стандардни учинак, у складу са правилником о организацији и систематизацији послова послодавца.

Основна зарада из става 1. овог члана, утврђује се на основу:

1. вредности радног часа у динарима;
2. коефицијента за сваки ниво посла у оквиру групе послова, утврђеног у зависности од сложености послова, одговорности, услова рада и стручне спреме која је услов за рад на одређеним пословима;
3. просечног месечног фонда од 174 радна часа.

Коефицијенти за сваки ниво посла у оквиру групе послова су:

Група послова	Коефицијент за сваки ниво послова	
	Ниво	Коефицијент
1	2	3
01 – Помоћни послови	01	1,236
	02	1,473
	03	1,566
02 – Послови квалификованог радника	01	1,705
	02	1,782
	03	1,900

03 – Послови возача	01	1,839
	02	1,916
	03	2,055
04 – Послови доставе	01	1,885
	02	1,900
	03	1,942
05 – Послови обезбеђења	01	1,705
	02	1,782
	03	2,106
06 – Послови техничара	01	1,900
	02	1,942
	03	1,988
07 – Шалтерски послови	01	1,900
	02	2,009
	03	2,225
	04	2,565
08 – Послови управника поште	01	2,009
	02	2,106
	03	2,117
	04	2,292
	05	2,410
	06	2,503
	07	2,936
	08	3,325
	09	3,400
09 – Послови висококвалификованог радника	01	1,942
	02	2,096
	03	2,137

10 – Оперативно-технолошки послови	01	2,173
	02	2,215
	03	2,055
	04	2,292
	05	2,410
11 – Послови прераде поштанских пошилијака	01	1,782
	02	1,823
	03	1,900
	04	2,055
12 – Референтски послови	01	2,110
	02	2,225
	03	2,340
	04	2,545
13 – Високо стручни послови	01	2,565
	02	2,795
	03	3,090
	04	3,325
	05	3,400
	06	3,410
	07	3,500
	08	4,000
14 – Послови оперативног руковођења	01	3,175
	02	3,410
	03	3,630
	04	3,700
15 – Високо стручни специјализовани послови од посебног значаја	01	3,420
	02	4,100
	03	4,600

16 – Послови тактичког руковођења	01	4,800
	02	5,800
	03	6,210

”

Члан 2.

Члан 80. Колективног уговора, мења се и гласи:

„Члан 80.

Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 17.112,00 динара (словима: седамнаестхиљадастодванаестдинара).

Право на пун износ из става 1. овог члана припада запосленом који има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Запослени који има право на годишњи одмор у трајању краћем од 20 радних дана, има право на сразмеран део регреса за коришћење годишњег одмора.

Припадајући износ регреса исплаћује се месечно у износу од по 1.426,00 динара (словима: хиљадчетиристотинедвадесетшестдинара).

Коначан обрачун регреса, на годишњем нивоу, утврђује се и исплаћује запосленом уз зараду за месец децембар текуће године.“

Члан 3.

Овај колективни уговор ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се од 01.01.2020.године.

за Владу

министар трговине, туризма и телекомуникација ,

Расим Љајић

Репрезентативни синдикати:

Синдикат ПТТ Србије

председник,


Радоје Ђермановић